



República Oriental del Uruguay

---

*C o n v e n i o s*  
**COLECTIVOS**

***Grupo 12 - Hoteles, Restoranes y Bares***

*Subgrupo 03 - Otros establecimientos de alojamiento:  
hoteles de alta rotatividad*

Decreto Nº 561/005 de fecha 26/12/2005



**PRESIDENTE DE LA REPUBLICA**

Dr. Tabaré Vázquez

**MINISTRO DE ECONOMIA Y FINANZAS**

Cr. Danilo Astori

**MINISTRO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL**

Dr. Eduardo Bonomi

**DIRECTOR NACIONAL DE TRABAJO**

Sr. Julio Baraibar

**DIRECTOR GENERAL DE LA DIRECCION NACIONAL DE  
IMPRESIONES Y PUBLICACIONES OFICIALES**

Sr. Alvaro Pérez Monza

## **Decreto 561/005**

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL  
MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS

Montevideo, 26 de Diciembre de 2005

**VISTO:** El acuerdo logrado en el Grupo Núm. 12 (Hoteles, Restoranes y Bares), Subgrupo 03 (Otros Establecimientos - Hoteles de Alta Rotatividad- ), de los Consejos de Salarios convocados por Decreto 105/005 de 7 de marzo de 2005.

**CONSIDERANDO:** Que, a los efectos de asegurar el cumplimiento integral de lo acordado en todo el sector, corresponde utilizar los mecanismos establecidos en el Decreto-Ley 14.791 de 8 de junio de 1978.

**ATENTO:** A los fundamentos expuestos y a lo preceptuado en el art. 1º del Decreto-Ley 14.791 de 8 de junio de 1978.

### **EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA**

#### **DECRETA:**

**ARTICULO 1º.-** Establécese que el acuerdo suscrito el 1º de agosto de 2005, en el Grupo Núm. 12 (Hoteles, Restoranes y Bares), Subgrupo 03 (Otros Establecimientos: Hoteles de Alta Rotatividad), que se publica como anexo del presente Decreto, rige con carácter nacional, a partir del 1º de julio de 2005, para todas las empresas y trabajadores comprendidos en dicho subgrupo.

**ARTICULO 2º.-** Comuníquese, publíquese, etc.

**Dr. TABARE VAZQUEZ, Presidente de la República;** EDUARDO BONOMI; DANILO ASTORI.

**ACTA:** En la ciudad de Montevideo, el día 1º de agosto de 2005, reunido el Consejo de Salarios del Grupo No. 12 "HOTELES, RESTORANES Y BARES", Subgrupo "Otros establecimientos (-Hoteles de alta rotatividad)", integrado por: Delegados del Poder Ejecutivo; Dr. Nelson Loustaunau, Lic. Fausto Lancelotti, Téc. en RR.LL. Patricia Sosa;

Delegados Empresariales: Sr. Ismael Fillol y Sr. Bernardo Fiol; Delegados de los Trabajadores; Sr. Edgardo Silva, Sr. Héctor Lodeiro.

### **ACUERDAN:**

**PRIMERO: Vigencia y oportunidad de los ajustes salariales:** El presente acuerdo abarcará el período comprendido entre el 1º de julio de 2005 y el 30 de junio de 2006, disponiéndose que se efectuarán ajustes semestrales el 1º de julio de 2005 y el 1º de enero de 2006.

**SEGUNDO: Ambito de aplicación:** las normas del presente acuerdo tienen carácter nacional y abarcan a todo el personal dependiente de las empresas que componen el sector.

**TERCERO: Ajuste salarial del 1º de julio de 2005:** Se establecen los siguientes salarios mínimos por categoría, a partir del 1º de julio de 2005:

#### CATEGORIAS

Pistero	\$ 3.780
Garagista	\$ 3.780
Mucama	\$ 3.780
Mucama c/limpieza	\$ 3.780
Jardinero	\$ 3.780
Lavandera	\$ 3.780
Planchadora	\$ 3.780
Limpiadora	\$ 3.780
Mozo c/limpieza	\$ 4.158
Mantenimiento	\$ 4.158
Auxiliar administrativo	\$ 4.574
Telefonista	\$ 4.574
Encargado	\$ 5.030
Tenedor de libros	\$ 5.030

**CUARTO:** Ningún trabajador, como consecuencia de la aplicación de los mínimos establecidos anteriormente, percibirá sobre sus retribuciones al 30 de junio de 2005 un incremento salarial inferior al porcentaje que resulte en cada una de las siguientes situaciones:

- 8.53%**, sobre los sueldos y jornales líquidos vigentes al 30 de junio de 2005, para aquellos trabajadores que no hubieran percibido sobre sus retribuciones líquidas (excluidas las partidas de carácter variable), ningún incremento salarial, en el período

julio 2004 a junio 2005, el cual surge de la acumulación de los siguientes ítems:

1. 4.14% equivalente al 100% de la variación del IPC, en el período julio 2004 a junio 2005.
  2. 2.17% por concepto de inflación estimada para el período julio 2005 a diciembre 2005.
  3. 2% por concepto de recuperación.
- b) **4.2%** sobre los sueldos y jornales líquidos vigentes al 30 de junio de 2005, para aquellos trabajadores que hubieren percibido, en el período julio 2004 a junio 2005, sobre sus retribuciones líquidas (excluidas las partidas de carácter variable ya indicadas), un incremento salarial igual o superior al porcentaje establecido en el punto a.1), el cual surge de la acumulación de los siguientes ítems:
1. 2.17% por concepto de inflación estimada para el período julio 2005 a diciembre 2005.
  2. 2% por concepto de recuperación
- c) Aquellos trabajadores que hubieren percibido, en el período julio 2004 a junio 2005, sobre sus retribuciones líquidas (excluidas las partidas de carácter variable ya indicadas), un incremento salarial inferior al porcentaje establecido en el punto a.1) percibirán como mínimo el porcentaje resultante de la acumulación de los siguientes ítems:
1. El porcentaje resultante de dividir el índice de ajuste establecido en el punto a.1), entre el índice de porcentaje de incremento recibido por el trabajador en el período y en las condiciones indicadas.
  2. 2.17% por concepto de inflación estimada para el período julio 2005 a diciembre 2005.
  3. 2% por concepto de recuperación.
- d) En el caso de aquellos trabajadores ingresados en el período comprendido entre julio 2004 y junio 2005, el análisis precedente se realizará considerando, en lugar del 100% de la variación del IPC entre julio 2004 y julio 2005, la inflación acumulada entre el primer día del mes de ingreso y el 30 de junio de 2005.

- e) A los efectos de calcular la variación de las retribuciones líquidas en el período julio 2004 a junio 2005, y en relación a las partidas con exención de aporte a la seguridad social (por ej: ticket alimentación, transporte, cuota mutual, etc.), las mismas, sólo se computarán en aquellos casos en que su pago fue el resultado de un incremento salarial acordado u otorgado por las empresas, y no en aquellos casos en que simplemente se modificó la forma de pago al trabajador.

**QUINTO:** El ajuste a regir a partir del 1º de enero de 2006, surgirá de la acumulación de los siguientes ítems:

1. Un porcentaje equivalente a la inflación estimada para el período enero a junio 2006.
2. 2% por concepto de recuperación.

**SEXTO:** Se establece que a partir del 1º de enero de 2006 los salarios de las categorías pistero, garagista, mucama, mucama c/limpieza, jardinero, lavandera, planchadora y limpiadora pasarán a ser de \$ 3.960 independientemente de los futuros aumentos que se otorguen.

**SEPTIMO: Correctivo:** Al 30 de junio de 2006 se deberá comparar la inflación real del período julio 2005 a junio 2006, en relación a la inflación que se estimó en cada uno de los ajustes salariales realizados, para igual período, pudiéndose presentar los siguientes casos:

1. En caso de que el índice de la variación real de la inflación en el período julio 2005 a junio 2006, sea **mayor** que el índice de la variación de la inflación estimada para igual período, se ajustarán a partir del 1º de julio de 2006, los sueldos y jornales vigentes al 30 de junio de 2006, en función del resultado del cociente de ambos índices.
2. En caso de que el índice de la variación real de la inflación en el período julio 2005 a junio 2006, sea **menor** que el índice de la variación de la inflación estimada para igual período, el ajuste por correctivo se deberá considerar en oportunidad del acuerdo a regir del 1º de julio de 2006.

**OCTAVO: Cláusula de paz:** Durante la vigencia del presente convenio y salvo los reclamos que puedan producirse referente a incumplimientos de sus disposiciones, los trabajadores se comprometen a no adoptar ni ejercer medidas de acción gremial de ningún tipo, vinculadas a aumentos salariales o mejoras de cualquier naturaleza salarial o reivindicaciones que tengan relación con las cuestiones que fueron discutidas o acordadas en esta instancia.

No quedan comprendidas en esta obligación las medidas decretadas por la Central de Trabajadores PIT-CNT.

**NOVENO: Interpretación:** Las partes convienen que en caso de duda, insuficiencia, oscuridad o diferencia en la interpretación de cualquiera de las cláusulas del presente acuerdo, las mismas, se resolverán por el Consejo de Salarios del Grupo 12.

**DECIMO:** Leída que fue la presente, se firman tres ejemplares del mismo tenor, uno para cada parte.

