



República Oriental del Uruguay

---

*Convenios*  
**COLECTIVOS**

***Grupo 16 - Servicios de Enseñanza***

***Subgrupo 05 - Enseñanza de idiomas***

Decreto N° 543/006 de fecha 8/12/2006



**PRESIDENTE DE LA REPUBLICA**

Dr. Tabaré Vázquez

**MINISTRO DE ECONOMIA Y FINANZAS**

Cr. Danilo Astori

**MINISTRO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL**

Dr. Eduardo Bonomi

**DIRECTOR NACIONAL DE TRABAJO**

Sr. Julio Baraibar

**DIRECTOR GENERAL DE LA DIRECCION NACIONAL DE  
IMPRESIONES Y PUBLICACIONES OFICIALES**

Sr. Alvaro Pérez Monza

## **Decreto 543/006**

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL  
MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS

Montevideo, 8 de Diciembre de 2006

**VISTO:** El acuerdo logrado en el Grupo de los Consejos de Salarios Número 16 "Servicios de Enseñanza", Subgrupo 05, "Enseñanza de Idiomas" convocados por Decreto 105/005, de 7 de marzo de 2005.

**RESULTANDO:** Que el referido Consejo de Salarios alcanzó un acuerdo suscripto en acta del 2 de octubre de 2006.

**CONSIDERANDO:** Que, a los efectos de asegurar el cumplimiento integral de lo acordado en todo el sector, corresponde utilizar los mecanismos establecidos en el Decreto-Ley 14.791, de 8 de junio de 1978.

**ATENTO:** A los fundamentos expuestos y a lo preceptuado en el art. 1º del Decreto-Ley 14.791, de 8 de junio de 1978.

### **EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA**

#### **DECRETA:**

**Artículo 1º.-** Establécese que el acuerdo suscripto el 2 de octubre de 2006, en el Grupo Número 16 "Servicios de Enseñanza", subgrupo 05 "Enseñanza de Idiomas", que se publica como anexo del presente Decreto, rige con carácter nacional, a partir del 1º de julio de 2006, para todas las empresas y trabajadores comprendidos en dicho subgrupo.

**Artículo 2º.-** Comuníquese, publíquese, etc.

**Dr. TABARE VAZQUEZ, Presidente de la República;** EDUARDO BONOMI; DANILO ASTORI.

En Montevideo, 2 de octubre de 2006 ante esta Dirección Nacional de Trabajo, reunido el Consejo de Salarios del Grupo N° 16 "Servicios de Enseñanza" Subgrupo 05 "Enseñanza de idiomas" integrado por

**DELEGADOS DEL PODER EJECUTIVO** Dr. Octavio Raciatti, Esc. Liliana De Marco y Dra. Amalia de la Riva, **DELEGADOS DE LOS TRABAJADORES SINTEP:** representado por Leonel Aristimuño, Zelmar Ortiz y Miguel Venturiello, asistidos por la Dra. Mariselda Cancela **DELEGADOS DE LOS EMPLEADORES:** Dra. Cecilia Morena, Sr. Bruno Bartkevicius, Dr. Eduardo Pittamiglio, Dr. Alejandro Sciarra, y Cr. Ernesto Sisto, **ACUERDAN QUE:**

**PRIMERO: Vigencia y oportunidad de los ajustes salariales.** El presente acuerdo salarial estará vigente durante el período comprendido entre el 1° de julio de 2006 y el 31 de diciembre de 2007, disponiéndose que se efectuarán ajustes el 1° de julio de 2006, el 1° de abril de 2007, y el 1° de julio de 2007, de acuerdo a lo que se dirá.

**SEGUNDO: Ambito de aplicación.** Los acuerdos plasmados en el presente tienen carácter nacional y abarcan a todo el personal dependiente de las empresas que componen el sector y el **subgrupo 05 "Enseñanza de idiomas"**.

**TERCERO: Ajuste salarial al 1° de julio de 2006.** Se establece con vigencia a partir del 1° de julio de 2006, un incremento salarial sobre los salarios nominales vigentes al 30 de junio de 2006 - excluidas las partidas de naturaleza variable-.

**Incremento total:** El incremento total dispuesto por el presente, resultante de la acumulación de los siguientes tres items, será de 5,66% (cinco con sesenta y seis por ciento):

- a. **Inflación esperada:** Un porcentaje equivalente al 4,8% (cuatro con ocho por ciento) por concepto de inflación esperada para el primer período del acuerdo (1°/07/2006 - 31/03/2007), según las expectativas de inflación proyectadas por el Banco Central del Uruguay para el período.
- b. **Correctivo:** Un porcentaje equivalente al - 0,18% (menos cero con dieciocho por ciento) por concepto de correctivo según decreto n° 291/005 del 12 de setiembre de 2005.
- c. **Recuperación:** Un porcentaje equivalente al 1% (uno por ciento) por concepto de recuperación.

**CUARTO: Ajuste salarial al 1° de abril de 2007.**

El segundo ajuste salarial del período se hará el 1° de abril de 2007.

**Incremento total:** El incremento total resultante de la acumulación de los siguientes dos items, será de un 2,62% (dos con sesenta y dos por ciento) resultante de aplicar:

- a. **Inflación esperada:** El 1,6% (uno con seis por ciento) por concepto de inflación esperada para el período 1° de abril de 2007 - 30 de junio de 2007.
- b. **Recuperación:** El 1% (uno por ciento) por concepto de recuperación.

**QUINTO: Ajuste salarial al 1° de julio de 2007.**

El tercer ajuste salarial del período se hará el 1° de julio de 2007.

**Incremento total:** El incremento total será el resultante de la acumulación de los siguientes dos ítems:

- a. **Inflación esperada:** La inflación esperada para el período 1° de julio 2007 - 31 de diciembre de 2007, de acuerdo a la inflación proyectada por el Banco Central del Uruguay.
- b. **Recuperación:** El 1,5 % (uno con cinco por ciento) en concepto de recuperación.

**SEXTO: Correctivo:** Se aplicará un correctivo al terminar el presente convenio, el que se hará efectivo a partir del 1° de enero de 2008. Se deberá comparar la inflación real del período de convenio con la inflación esperada aplicada durante el mismo período, pudiéndose presentar los siguientes casos:

A.- Si el cociente entre la inflación real y la inflación esperada fuera mayor que 1 (uno), se otorgará el incremento necesario para alcanzar este nivel, a partir del 1° de enero de 2008.

B.- Si el cociente entre la inflación real y la inflación esperada fuera menor que 1 (uno), se descontará del porcentaje de incremento que se acuerde a partir del 1° de enero de 2008.

**SEPTIMO: Salarios mínimos por categoría.** Las partes convienen en establecer los salarios mínimos nominales mensuales, que quedarán fijados al 1° de julio de 2006 y al 1° de abril de 2007, de acuerdo al siguiente orden:

**Nivel 5.** Servicios. Personal de servicios que cumple tareas de limpieza, mensajería, vigilancia, portería, mantenimiento o similar:

1° de julio/2006: \$ 3.456 (pesos uruguayos tres mil cuatrocientos cincuenta y seis)

1° de abril/2007: \$ 3.547 (pesos uruguayos tres mil quinientos cuarenta y siete)

**Nivel 4.** Auxiliar administrativo. Personal auxiliar asignado a tareas administrativas:

1° de julio/2006: \$ 4.838 (pesos uruguayos cuatro mil ochocientos treinta y ocho)

1º de abril/2007: \$ 4.965 (pesos uruguayos cuatro mil novecientos sesenta y cinco)

**Nivel 3.** Oficial administrativo. Personal operativo que cumple tareas de responsabilidad en determinadas áreas:

1º de julio/2006: \$ 6.912 (pesos uruguayos seis mil novecientos doce)

1º de abril/2007: \$ 7.093 (pesos uruguayos siete mil noventa y tres)

**Nivel 2.** Coordinador o Jefe. Dependiendo de un nivel de Dirección es responsable de coordinar y/o ejecutar actividades en las áreas determinadas, con personal subalterno:

1º de julio/2006: \$ 9.677 (pesos uruguayos nueve mil seiscientos setenta y siete)

1º de abril/2007: \$ 9.930 (pesos uruguayos nueve mil novecientos treinta)

**Nivel 1:** Personal de dirección. Incluye Director General, Directores y sub Directores de área: no están incluidos en el presente acuerdo.

Personal docente. El salario mínimo nominal para el personal docente queda fijado en la suma de:

1º de julio/2006: \$ 235 (pesos uruguayos doscientos treinta y cinco) la hora semanal mensual.

1º de abril/2007: \$ 242 (pesos uruguayos doscientos cuarenta y dos) la hora semanal mensual.

Este Consejo resuelve que en oportunidad de realizarse el ajuste salarial correspondiente al 1º de julio de 2007, el mismo se reunirá a efectos de determinar con precisión el porcentaje que corresponda, de acuerdo a lo pactado.

**OCTAVO: Hora semanal mensual.** Hora semanal mensual es el valor que multiplicado por la cantidad de horas asignadas al trabajador por semana, reproduce el salario mensual.

**NOVENO:** Respecto a los temas: cartelera sindical, descuento de cuota sindical e igualdad de oportunidades, se aplicará lo dispuesto en el artículo octavo del decreto 291/ 2005 de 12 de setiembre de 2005.

**DECIMO:** Se faculta al presente Consejo de Salarios a que por si o a través de inspectores de trabajo se lleven adelante todas las acciones pertinentes a efectos de velar y controlar la efectiva aplicación de los salarios y condiciones de trabajo estipulados en el presente convenio.

**DECIMOPRIMERO: Uniformes** - Cuando se exija a los trabajadores el uso de uniforme o túnica la institución estará obligada a proporcionárselo gratuitamente, en forma bi anual como máximo, y de acuerdo al desgaste

de las prendas; debiendo el trabajador reintegrar a la institución el uniforme o túnica que le es reemplazado.

**DECIMOSEGUNDO: Vigencia del principio de continuidad.** Se declara vigente para el sector, el Principio de Continuidad de la relación laboral, y todas sus consecuencias, en especial en referencia a la firma de contratos sucesivos.

**DECIMOTERCERO:** Ninguna de las cláusulas establecidas en el presente convenio podrá interpretarse en el sentido de desmejorar las condiciones de que gozan los trabajadores, ya sea en su faz individual o colectiva.

Las partes otorgan y suscriben el presente acuerdo, en el lugar y fecha indicados.

