



República Oriental del Uruguay

---

*Convenios*  
**COLECTIVOS**

***Grupo 1 - Procesamiento y Conservación  
de Alimentos, Bebidas y Tabaco***

***Subgrupo 03 - Producción de hielo y cámaras de frío***

Decreto N° 357/005 de fecha 3/10/2005



**PRESIDENTE DE LA REPUBLICA**

Dr. Tabaré Vázquez

**MINISTRO DE ECONOMIA Y FINANZAS**

Cr. Danilo Astori

**MINISTRO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL**

Dr. Eduardo Bonomi

**DIRECTOR NACIONAL DE TRABAJO**

Sr. Julio Baraibar

**DIRECTOR GENERAL DE LA DIRECCION NACIONAL DE  
IMPRESIONES Y PUBLICACIONES OFICIALES**

Sr. Alvaro Pérez Monza

## **Decreto 357/005**

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL  
MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS

Montevideo, 3 de Octubre de 2005

**VISTO:** El convenio colectivo logrado en el Grupo Num.1 (Procesamiento y conservación de alimentos, bebidas y tabaco), Subgrupo 03 (Producción de hielo y cámaras de frío) de los Consejos de Salarios convocados por Decreto 105/005 de 7 de marzo de 2005.

**RESULTANDO:** Que el 19 de agosto de 2005 los delegados de las organizaciones representativas empresariales y de los trabajadores acordaron solicitar al Poder Ejecutivo la extensión al ámbito nacional del convenio colectivo celebrado en el respectivo Consejo de Salarios.

**CONSIDERANDO:** Que, a los efectos de asegurar el cumplimiento integral de lo acordado en todo el sector, corresponde utilizar los mecanismos establecidos en el Decreto-Ley 14.791 de 8 de junio de 1978.

**ATENTO:** A los fundamentos expuestos y a lo preceptuado en el art. 1º del Decreto-Ley 14.791 de 8 de junio de 1978.

### **EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA**

#### **DECRETA:**

**ARTICULO 1º.-** Establécese que el convenio colectivo suscrito el 19 de agosto de 2005 en el Grupo Núm. 1 (Procesamiento y conservación de alimentos, bebidas y tabaco), Subgrupo 03 (Producción de hielo y cámaras de frío), que se publica como anexo del presente Decreto, regirá con carácter nacional, a partir del 1º de julio de 2005, para todas las empresas y trabajadores comprendidos en el referido subgrupo.

**ARTICULO 2º.-** Comuníquese, publíquese, etc.

**Dr.TABARE VAZQUEZ, Presidente de la República;** EDUARDO BONOMI; DANILO ASTORI.

**ACTA:** En la ciudad de Montevideo, el día 19 de agosto de 2005, reunido el Consejo de Salarios del Grupo No. 1 "PROCESAMIENTO Y CONSERVACION DE ALIMENTOS, BEBIDAS Y TABACOS" Subgrupo 03 "Producción de Hielo y cámaras de frío" integrado por los delegados del

Poder Ejecutivo, la Soc. Maite Ciarniello y las Dras. María del Luján Pozzolo y Andrea Bottini, los delegados de los empleadores Sres. Roberto González, Jorge Domínguez, Gustavo Gazzano y Cons. Ruben Casavalle y los delegados de los trabajadores Sres. William Moreno, Carlos Alves, Miguel Magno, Manuel Jaén y Luis Goichea, **RESUELVEN:**

**PRIMERO:** Las delegaciones del sector empleador y de los trabajadores presentan a este Consejo de Salarios un convenio suscrito el día de hoy y negociado en el ámbito del Consejo de Salarios, con vigencia desde el 1° de julio de 2005 al 30 de junio de 2006, el cual se considera parte integrante de esta acta.

**SEGUNDO:** Por este acto se recibe el citado convenio a efectos de la homologación por Decreto del Poder Ejecutivo.

**TERCERO:** Este Consejo resuelve que en oportunidad de realizarse el ajuste salarial correspondiente al 1° de enero de 2006, el mismo se reunirá a efectos de determinar con precisión el porcentaje de incremento que corresponda.

**CUARTO:** Para constancia de lo actuado se otorga y firma en el lugar y fecha arriba indicado.

**CONVENIO COLECTIVO:** En la ciudad de Montevideo, el día 19 de agosto de 2005, entre por una parte: los delegados de los empleadores Sres. Roberto González; Jorge Domínguez y Gustavo Gazzano y por otra parte: los delegados de los trabajadores William Moreno, Carlos Alves, Miguel Magno, Darío Juan Valverde, Alejandro Lanusse y Manuel Jaén respectivamente, en su calidad de delegados y en nombre y representación respectivamente de las empresas y trabajadores que componen el Subgrupo 03 "Producción de Hielo y cámaras de frío del Consejo de Salarios del Grupo N° 1 "Procesamiento y conservación de alimentos, bebidas y tabaco", **CONVIENEN** la celebración del siguiente Convenio Colectivo que regulará las condiciones laborales del sector, de acuerdo con los siguientes términos:

**PRIMERO: Vigencia y oportunidad de los ajustes salariales:** El presente acuerdo abarcará el período comprendido entre el 1° de julio del año 2005 y el 30 de junio del año 2006, disponiéndose que se efectuarán ajustes semestrales el 1° de julio de 2005 y el 1° de enero de 2006.

**SEGUNDO: Ambito de aplicación:** Las normas del presente convenio tienen carácter nacional y abarcan a todas las empresas del sector y sus trabajadores dependientes.

**TERCERO: Ajuste salarial del 1° de julio del año 2005:** Todo trabajador percibirá sobre su salario nominal al 30 de junio de 2005 un aumento del **8,5%** (ocho con cinco por ciento), que surge de la aplicación de la siguiente fórmula: Salario nominal al 30 de junio de 2005 x 1,0414 x 1,0213 x 1,02.

La mencionada fórmula contempla los siguientes ítems:

a) 100% de la variación del Índice de Precios al Consumo en el período julio 2004 a junio 2005 (4,14%)

b) Inflación estimada para el semestre julio a diciembre 2005, que las partes acuerdan en 2,13% (la inflación del período 1° de enero de 2005 a 30 de junio de 2005).

c) Recuperación o crecimiento: 2%

**CUARTO:** Sin perjuicio de lo establecido en la cláusula anterior, y debiendo tener siempre presentes los salarios mínimos a regir a partir del 1° de julio de 2005 que se establecerán en la cláusula siguiente, se dispone que:

a) Aquellas empresas que hubieren otorgado incrementos salariales iguales o superiores al 4,14% entre el 1° de julio de 2004 y el 30 de junio de 2005, otorgarán un incremento salarial de 4,17% (cuatro con diecisiete por ciento) sobre sus retribuciones al 30 de junio de 2005.

b) Aquellas empresas que entre el 1° de julio de 2004 y el 30 de junio de 2005 hubieren otorgado incrementos salariales inferiores al 4,14%, deberán otorgar el porcentaje de incremento salarial que resulte de la aplicación de la siguiente fórmula:  $(1,0417) \times (1,0414) / (1 + \% \text{ de incremento otorgado})$ .

c) Aquellas empresas que hubieran otorgado aumentos salariales en el período 1° de julio de 2004 y el 30 de junio de 2005 con partidas exentas de contribuciones a la seguridad social (por ejemplo tickets alimentación, transporte, cuota mutual, etc.) podrán incluir las mismas a los efectos de lo establecido en a) o b) siempre que su pago haya sido el resultado de un incremento salarial acordado y otorgado en carácter general a los trabajadores y no en aquellos casos en que simplemente se modificó la forma de pago al trabajador.

**QUINTO: Salarios mínimos nominales por categoría a partir del 1° de julio de 2005:** A tales efectos se acuerdan las siguientes categorías, para las que se establecen los correspondientes salarios mínimos nominales que incluyen tickets alimentación, transporte y/o cuota mutual:

Sector administrativo	Mensual	Jornal
<b>Grado 1:</b> Mensajero, Cadete (mayor de 18 años)	\$ 3.716	\$ 148,64
<b>Grado 3:</b> Auxiliar de tercera	\$ 4.881	\$ 195,24
<b>Grado 5:</b> Auxiliar de segunda	\$ 6.295	\$ 251,80
<b>Grado 6:</b> Auxiliar de primera	\$ 6.937	\$ 277,48
Sector obrero	Mensual	Jornal
<b>Grado 2:</b> Peón común, Sereno, Repartidor	\$ 4.368	\$ 174,72

<b>Grado 3:</b> Peón calificado, Sereno con tareas complementarias	\$ 4.881	\$ 195,24
<b>Grado 4:</b> Estibador, Chofer, Ayudante de maquinista	\$ 5.575	\$ 223,00
<b>Grado 5:</b> Medio oficial	\$ 6.295	\$ 251,80
<b>Grado 6:</b> Oficial, Maquinista de segunda	\$ 6.937	\$ 277,48
<b>Grado 7:</b> Oficial electricista calificado, Maquinista de primera	\$ 7.579	\$ 303,16

**SEXTO: Ajuste a regir a partir del 1° de enero del año 2006:** Las retribuciones al 31 de diciembre de 2005 recibirán un incremento resultante de la acumulación de los siguientes ítems:

a) Inflación estimada para el semestre enero a junio de 2006, para el que las partes acuerdan tomar la inflación del período 1° de julio de 2005 a 31 de diciembre de 2005.

b) Por concepto de recuperación o crecimiento: 2%.

**SEPTIMO: Correctivo:** Al 30 de junio de 2006 se deberá comparar la inflación real del período 1° de julio de 2005 a 30 de junio de 2006, con la inflación que se estimó en cada uno de los ajustes salariales realizados, pudiéndose presentar los siguientes casos:

1. En caso que la inflación real en el período 1° de julio 2005 a 30 de junio 2006, sea mayor que la inflación estimada para igual período, se ajustarán a partir del 1° de julio de 2006, los sueldos y jornales vigentes al 30 de junio de 2006, en función del resultado del cociente de ambos índices.  $(1 + \% \text{ inf. real}) / (1 + \text{Inf. estimada})$ .

2. En caso que la inflación real en el período 1° de julio 2005 a 30 de junio 2006, sea menor que la inflación estimada para igual período, el ajuste por correctivo se deberá considerar en oportunidad del acuerdo a regir a partir del 1° de julio de 2006.

**OCTAVO:** Se acuerda que cuando un trabajador realice tareas correspondientes a una categoría superior que la suya, cobrará el jornal correspondiente a la categoría de mayor valor. En el mismo sentido, cuando un trabajador realice tareas correspondientes a más de dos categorías, cobrará el jornal correspondiente a la categoría superior.

**NOVENO: Prima por nocturnidad:** Se acuerda que el personal que trabaje de 22 a 6 horas percibirá una compensación del 15% sobre su salario.

**DECIMO: Ropa de trabajo:** Las empresas proporcionarán uniformes acordes a la tarea, que deberán ser usados únicamente en el lugar de trabajo. Los mismos serán renovados en la medida que su desgaste natural así lo indique y a cambio de las prendas viejas y/o rotas.

**DECIMOPRIMERO:** Ambas partes acuerdan crear una comisión bipartita que, en el ámbito del Subgrupo del Consejo de Salarios, realizará un estudio a efectos de evaluar la vigencia de las categorías del sector y su correspondiente descripción de tareas. También analizará otros temas vinculados a la operativa del sector que se puedan plantear. El informe que dicha comisión elabore será tenido en cuenta en la negociación del próximo convenio para la rama.

Para constancia se firman cuatro ejemplares de un mismo tenor.

