



República Oriental del Uruguay

---

*Convenios*  
**COLECTIVOS**

***Grupo 18 - Servicios Culturales, de Esparcimiento y Comunicaciones***

*Subgrupo 04 - TV abierta y/o por abonados y sus ediciones periodísticas digitales*

*Capítulo - Productoras de contenidos para TV abierta y/o por abonados (exceptuando las productoras de contenidos de cine y publicidad)*

Aviso N° 33568/010 publicado en Diario Oficial el 22/11/2010



**MINISTRO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL**  
Sr. Eduardo Brenta

**DIRECTOR NACIONAL DE TRABAJO**  
Sr. Luis Romero

**ACTA:** En la ciudad de Montevideo, el día 9 de noviembre de 2010, reunido el Consejo de Salarios del Grupo No. 18 "SERVICIOS CULTURALES, DE ESPARCIMIENTO Y COMUNICACIONES" integrado por: los delegados del Poder Ejecutivo: Dras. Beatriz Cozzano, Marianela Boliolo y Técnica en RRLL Elizabeth González, la delegada empresarial Dra. Ana Silva (ANDEBU) y el delegado de los trabajadores Sr. Ruben Hernández RESUELVEN:

**PRIMERO:** Reciben en el Consejo el convenio colectivo correspondiente al subgrupo "Productoras de contenidos para TV abierta o para abonados solicitando al Poder Ejecutivo proceda a su publicación y registro de conformidad a la normativa vigente Leida firman de conformidad.

**CONVENIO:** En la ciudad de Montevideo, el día 9 de noviembre de 2010 **POR UNA PARTE:** El Dr. Mauricio Santeugini (VTV) y el Dr. Oscar Hernández (Latinoamérica Televisión) ambos delegados del sector empresarial, y **POR OTRA PARTE:** los Sres. Ruben Hernández en representación de APU, y Ricardo Palomeque delegado de los trabajadores del sector acuerdan la celebración del siguiente Convenio Colectivo que regulará las condiciones laborales del Grupo No. 18 "Servicios Culturales, de esparcimiento y comunicaciones" subgrupo 04 "TV abierta y/o por abonados y sus ediciones periodísticas digitales" capítulo "Productoras de Contenidos para TV abierta y/o por abonados" (exceptuando las productoras de contenidos de cine y publicidad) en los siguientes términos:

**PRIMERO: Vigencia y oportunidad de los ajustes salariales:** El presente convenio abarcará el período comprendido entre el 1o. de Julio de 2010 y el 30 de junio de 2013, disponiéndose que se efectuarán ajustes anuales el 1° de julio de 2010, el 1° de Julio de 2011 y el 1° de julio de 2012.

**SEGUNDO: Ámbito de aplicación:** Sus normas se aplicarán a todos los trabajadores pertenecientes a todas las empresas que componen el sector "Productoras de contenido para TV abierta y/o por abonados" quedando exceptuadas las productora de contenido de cine y publicidad y los cargos gerenciales y de dirección.

**TERCERO: Salarios mínimos por categoría a partir del 1° de Julio de 2010.**

A partir del primero de Julio de 2010, ningún trabajador podrá recibir un salario mensual menor a los siguientes salarios mínimos por categoría.

FUNCIÓN	Puntaje	Salario Mensual	Mínimo
Director	100	\$ 20.556	
Responsable Técnico	100	\$ 20.556	
Coordinador (Prensa)	100	\$ 20.556	
Productor General	100	\$ 20.556	
Programador	90	\$ 18.501	
Productor Ejecutivo	90	\$ 18.501	
Presentador Central	90	\$ 18.501	
Analista Responsable	90	\$ 18.501	
Escenógrafo	90	\$ 18.501	
Técnico	90	\$ 18.501	
Operador Técnico Planta Trasmisora 1ª Cat.	90	\$ 18.501	
Director Realizador	85	\$ 17.473	

Camarógrafo Realizador	85	\$ 17.473
Editor Realizador	85	\$ 17.473
Director de Fotografía	85	\$ 17.473
Productor Periodístico	85	\$ 17.473
Animación y diseño	85	\$ 17.473
Administrador de Redes	85	\$ 17.473
Sonidista	80	\$ 16.445
Camarógrafo	80	\$ 16.445
Analista (Técnica)	80	\$ 16.445
Analista de Sistemas	80	\$ 16.445
Iluminador	80	\$ 16.445
Operador de Filmoteca	80	\$ 16.445
Tráfico	80	\$ 16.445
Electricista	80	\$ 16.445
Realizador de escenografía	80	\$ 16.445
Locutor	80	\$ 16.445
Asistente de dirección	80	\$ 16.445
Auxiliar: Administrativo	80	\$ 16.445
Operador Técnico Planta Transmisora 2ª Cat.	80	\$ 16.445
Editor de Video Tapa	80	\$ 16.445
Operador Master	80	\$ 16.445
Presentador	80	\$ 16.445
Presentador secciones	80	\$ 16.445
Realizador de promociones	80	\$ 16.445
Auxiliar de programación	80	\$ 16.445
Reportero	80	\$ 16.445
Productor prensa	80	\$ 16.445
Carpintero realizador	75	\$ 15.417
Técnico en informática	75	\$ 15.417
Operador de Video Tape	75	\$ 15.417
Maquillador/a	75	\$ 15.417
Modista realizadora	75	\$ 15.417
Montador de escenografía. Maquinista	75	\$ 15.417
Ambientador	75	\$ 15.417
Notero	75	\$ 15.417
Asistente de Producción	75	\$ 15.417
Ayudante técnico	75	\$ 15.417
Operador de video (ajuste)	75	\$ 15.417
Programador Web	75	\$ 15.417

Encargado de mantenimiento de equipos Informáticos	70	\$ 14.389
Ayudante electricista	70	\$ 14.389
Utilero	70	\$ 14.399
Gráficos aire	70	\$ 14.389
Redactor (prensa)	70	\$ 14.389
Microfonista	65	\$ 13.363
Cocinero/a	65	\$ 13.363
Secretaria	65	\$ 13.363
Operador Técnico Planta Trasmisora 3ª Cat.	60	\$ 12.336
Telefonista	60	\$ 12.336
Conductor de automóvil	60	\$ 12.336
Ayudante de cámara	55	\$ 11.307
Sereno	55	\$ 11.307
Oficial de mantenimiento de edificio	55	\$ 11.307
Mozo de cafetería	55	\$ 11.307
Portero	55	\$ 11.307
Asistente de iluminación	55	\$ 11.307
Peón de estudios	50	\$ 10.277
Auxiliar de limpieza	50	\$ 10.277
Aprendiz	40	\$ 8.224
Ayudante de cafetería	40	\$ 8.224
Cadete	30	\$ 6.168

**CUARTO: Sobrelaudos** A partir del 1 de julio de 2010, ningún trabajador del subgrupo de actividad podrá percibir un incremento inferior al 7,02% sobre su remuneración vigente al 30 de junio de 2010 proveniente de la acumulación de los siguientes conceptos: a) Inflación esperada: 5% resultante del centro del rango meta de Inflación definido por el Banco Central del Uruguay para el período 1/7/2010 a 30/6/2011; b) Correctivo: 1,08% de acuerdo a lo pactado en el convenio anterior y c) Incremento real 0,64%. Aquellas empresas que hubieran dado ajustes de salarios a cuenta del presente aumento podrán desmontarlo.

**QUINTO: Ajuste siguientes El 1º de julio de 2011** recibirán un incremento resultante de la acumulación de los siguientes ítems: a) Inflación esperada: el centro del rango meta de Inflación proyectada por el Banco Central para el período 1/7/2011 a 30/6/2012; b) Correctivo, diferencia entre la inflación proyectada y la inflación real del período 1/7/2010 a 30/6/11; c) Incremento real: 0.64%.

**El 1º de julio de 2012** recibirán un incremento resultante de la acumulación de los siguientes ítems: ) Inflación esperada: el centro del rango meta de inflación proyectada por el Banco Central para el período 1/7/2012 a 30/6/2013; b) Correctivo: diferencia entre la inflación proyectada y la inflación real del período 1/7/2011 a 30/6/12; c) Incremento real: 0.64%.

**SEXTO: Correctivo final** Al término de este convenio se revisarán los cálculos de la inflación proyectada para el período 1ero de julio de 2012-30 de junio de 2013

comparándolos con la variación real del IPC de igual período. La variación en más o menos se ajustará a los valores de salarios que rijan a partir del 1/7/2013

**SEPTIMO: Cláusula de Salvaguarda:** En la hipótesis que variaran sustancialmente las condiciones económicas en cuyo marco se suscribieron los actuales convenios, las partes podrán convocar el Consejo de Salarios respectivo para analizar la situación, pudiéndose revisar y proponer soluciones de alternativa.

**OCTAVO: Cláusula de prevención de conflictos:** Las situaciones no previstas en este convenio y los diferendos que puedan plantearse en su interpretación, intentarán resolverse de común acuerdo entre los empleadores y los trabajadores o, en su defecto, se solicitará la intervención del Consejo de Salarios.

**NOVENO: Cláusula de paz:** Durante la vigencia del presente acuerdo, y salvo los reclamos que puedan producirse en relación a incumplimientos de sus disposiciones, los trabajadores no formularán planteos que tengan como objetivo la consecución de reivindicaciones de naturaleza salarial referidos a los puntos acordados en la presente instancia, ni desarrollarán reivindicaciones gremiales en tal sentido, a excepción de las medidas resueltas con carácter general por el PIT-CNT o APU.

**DECIMO: Cláusula de género:** Las empresas promoverán la equidad de género en todo los aspectos de la relación laboral. A tales efectos respetarán el principio de "igual remuneración a tareas de igual valor" y se obligan a no realizar ningún tipo de discriminación a la hora de decidir ascensos o adjudicación de tareas.

**DECIMO PRIMERO: Actividad de fiscalización de cumplimiento del Convenio:** Las partes acuerdan que cualquiera de ellas o alguno de sus miembros, podrá solicitar por intermedio del correspondiente delegado ante los Consejos de Salarios, se disponga el examen por la autoridad competente, de cualquiera de las empresas que integran el subgrupo de actividad, a efectos de controlar la efectiva vigencia y cumplimiento de las disposiciones establecidas en el presente acuerdo.

En dicha circunstancia la parte que solicite la mencionada fiscalización deberá exponer fundamentadamente y por escrito las razones por las cuales solicita la misma

**DECIMO SEGUNDO: Salud, Seguridad e Higiene:** se acuerda crear una Comisión bipartita de Salud, Seguridad e Higiene de conformidad a lo establecido en el Decreto 291/2007.

**DECIMO TERCERO: Planilla de Trabajo:** Se exhorta a las empresas a publicar en lugar visible sus planillas de trabajo especificando funciones y turnos cumplidos por sus trabajadores.

**DECIMO CUARTO: Licencia Maternal:** El período de licencia maternal del que gozan las trabajadoras del Sector, se extenderá en una semana adicional antes de la presunta fecha de parto y otra semana adicional en forma posterior al nacimiento. Esta licencia adicional será con goce de sueldo, y no incluirá Salario Vacacional.

**DECIMO QUINTO: Horario especial de Lactancia:** Las trabajadoras que se encuentran en período de lactancia reducirán su jornada de labor en una (1) hora.

Dicha disposición regirá para las trabajadoras que tengan una jornada de seis (6) o más horas, y tendrá una duración máxima de tres (3) meses contados a partir del día inmediato siguiente al de la fecha de nacimiento del hijo/s.

Leída firman de conformidad.

Mauricio Santeugini, Abogado, Mat. 8040.

Beatriz Cozzano, Marianela Boliolo, Elizabeth González, Ana Silva, Ruben Hernández.