



República Oriental del Uruguay

Convenios
COLECTIVOS

Grupo 14 - Intermediación Financiera, Seguros y Pensiones

Subgrupo 02 - Entidades que otorgan crédito fuera del sistema bancario

Capítulo 02 - Administradoras de crédito

Aviso N° 2779/011 publicado en Diario Oficial el 11/02/2011

IMPO

MINISTRO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
Sr. Eduardo Brenta

DIRECTOR NACIONAL DE TRABAJO
Sr. Luis Romero

ACTA DE ACUERDO: En la ciudad de Montevideo, el 30 de diciembre de 2010, reunido el Consejo de Salarios del Grupo 14 "Intermediación Financiera, Seguros y Pensiones", SubGrupo 02 "Entidades que otorgan crédito fuera del Sistema Bancario", Capítulo "Administradoras de Crédito", integrado por Dr. Nelson Díaz y Soc. Andrea Badolati en representación del Poder Ejecutivo, los Sres. Julio Guevara y Alejandro Grasso en su calidad de delegados y en representación del sector empleador, los Sres. Claudia Rodríguez y Daniel Alonso quienes actúan en su calidad de delegados y en representación de los trabajadores, conviene en celebrar el siguiente convenio colectivo que regulará las condiciones laborales del sector:

PRIMERO: Ámbito de aplicación: Las normas del presente acuerdo tendrán carácter nacional, abarcando al personal dependiente de las empresas que componen el sector.

SEGUNDO: Vigencia y oportunidad de los ajustes salariales: El presente acuerdo abarcará el período comprendido entre el 1º de enero de 2011 y el 30 de junio de 2014 (42 meses), disponiéndose que se efectuarán ajustes semestrales los 1ero. Enero de 2011, 2012, 2013 y 2014, y los 1ero. de Julio de 2011, 2012 y 2013.

TERCERO: Ajuste salarial del 1º de Enero del año 2011: Se establece con carácter general para los trabajadores del sector, un ajuste al 1º de enero de 2011 sobre los salarios vigentes al 31 de diciembre de 2010 en los siguientes términos:

1- Para los salarios mínimos de las categorías de Auxiliar de Servicio, Guardia de Seguridad y Cadete: un incremento del 16%, que comprende la inflación esperada entre el 1º de Enero de 2011 y el 30 de Junio de 2011 (2.5% centro del rango meta de inflación del BCU para el referido período), el correctivo entre la inflación que se esperó para el año 2010 y la efectivamente registrada en dicho período, y la diferencia por concepto de crecimiento.

2- Para el salario mínimo de la categoría de Auxiliar: un incremento del 12% que comprende la inflación esperada para el semestre entre el 1º de Enero de 2011 y el 30 de Junio de 2011 (centro del rango meta de inflación del BCU para el referido período), el correctivo entre la inflación que se esperó para año 2010 y la efectivamente registrada en dicho período, y la diferencia por concepto de crecimiento.

3- Para los salarios mínimos de las categorías de Oficial, Supervisor y Encargado: un incremento que se compone por la acumulación de los siguientes ítems:

a. Por concepto de inflación esperada para el semestre comprendido entre el 1º de Enero de 2011 y el 30 de Junio de 2011, un 2,5% (Centro del rango meta de inflación del BCU para el período referido).

b. Por concepto de crecimiento: 3%.

c. Correctivo entre la inflación esperada para el año 2010 y la efectivamente registrada en dicho período.

4- Para los salarios que se estén abonando por encima de los mínimos de las categorías y hasta \$U 12.000: un incremento que se compone por la acumulación de los siguientes ítems:

a. Por concepto de inflación esperada para el período comprendido entre el 1º de Enero de 2011 y el 31 de Diciembre de 2011, un 5% (Centro del rango meta de inflación del BCU para el período referido).

b. Por concepto de crecimiento: 2,5%.

c. Correctivo entre la inflación esperada para el período 1º de enero 2010 a 31 de diciembre de 2010 y la efectivamente registrada en dicho período.

5- Para los salarios que se estén abonando por encima los mínimos de categoría y que superen los \$ 12.000: un incremento que se compone por la acumulación de los siguientes ítems:

a. Por concepto de inflación esperada para el semestre comprendido entre el 1º de

Enero de 2011 y el 30 de Junio de 2011, un 2,5% (Centro del rango meta de inflación del BCU para el período referido).

b. Por concepto de crecimiento: 2%.

c. Correctivo entre la inflación esperada para el período 1° de enero 2010 a 31 de diciembre de 2010 y la efectivamente registrada en dicho período.

Las partes acuerdan que una vez conocidos los datos de variación inflacionaria, se reunirán a efectos del cálculo del porcentaje de ajuste salarial a regir desde el 1° de Enero de 2011, para las categorías comprendidas en los numerales 3 a 5 de la presente cláusula.

CUARTO: (Ajuste salarial del 1° de Julio del año 2011): Se establece con carácter general para los trabajadores del sector, un ajuste al 1° de Julio de 2011 sobre los salarios vigentes al 30 de Junio de 2011 en los siguientes términos:

1- Para las categorías de Auxiliar de Servicio, Guardia de Seguridad y Cadete: un incremento del 7,76%, el cual comprende la inflación esperada para el semestre entre el 1° de Julio de 2011 y el 31 de Diciembre de 2011 2.5% (centro del rango meta de inflación del BCU para el referido período) y un 5.13% de crecimiento.

2- Para las categorías de Auxiliar, Oficial, Supervisor y Encargado: un incremento del 5,58% que se compone por el acumulado de los siguientes ítems:

a. Por concepto de inflación esperada para el semestre comprendido entre el 1° de Julio de 2011 y el 31 de Diciembre de 2011, un 2,5% (Centro del rango meta de inflación del BCU para el período referido).

b. Por concepto de crecimiento: 3%.

4- Para los salarios que se estén abonando por encima de los mínimos de las categorías y hasta \$U 12.000 (reajustables de acuerdo a cláusula décima del presente convenio): un incremento del 2,5% por concepto de crecimiento.

5- Para los salarios que se estén abonando por encima de los mínimos de categoría y que superen los \$U 12.000 (reajustables de acuerdo a cláusula décima del presente convenio): un incremento de 4.55% que se compone por la acumulación de los siguientes ítems:

a. Por concepto de inflación esperada para el semestre comprendido entre el 1° de Julio de 2011 y el 31 de Diciembre de 2011, un 2,5% (Centro del rango meta de inflación del BCU para el período referido).

b. Por concepto de crecimiento: 2%.

QUINTO: (Ajustes salariales posteriores) Se realizarán ajustes salariales semestrales en el período comprendido entre el 1° de Enero de 2012 y el 30 de Junio de 2014, los mismos se realizarán el 1° de Enero de 2012, el 1° de Enero de 2013 y 1° de Enero de 2014, así como los 1° de Julio de 2012 y 1° de Julio de 2013, en los siguientes términos:

A) Ajustes salariales de los 1eros. de Enero 2012, 2013 y 2014.

1- Para todas las categorías incluidas en el laudo:

a. Por concepto de inflación esperada para cada uno de los semestres siguientes a los 1eros. de Enero de 2012, 2013 y 2014 (Centro del rango meta de inflación del BCU para el período referido).

b. Por concepto de crecimiento: 3%.

c. Correctivo entre la inflación esperada para el año previo a cada uno de los ajustes y la efectivamente registrada en cada uno de los referidos períodos.

2- Para los salarios que se estén abonando por encima de los mínimos de las categorías y hasta \$U 12.000 (reajustables de acuerdo a cláusula DECIMO del presente convenio):

a. Por concepto de inflación esperada para cada uno de los semestres siguientes a los 1eros. de Enero de 2012, 2013 y 2014 (Centro del rango meta de inflación del BCU para el período referido).

b. Por concepto de crecimiento: 2,5%.

c. Correctivo entre la inflación esperada para el año previo a cada uno de los ajustes y la efectivamente registrada en cada uno de los referidos períodos.

3- Para los salarios que se estén abonando por encima de los mínimos de categoría y que superen los \$U 12.000 (reajustables de acuerdo a cláusula DECIMO del presente convenio):

a. Por concepto de inflación esperada para cada uno de los semestres siguientes a los 1eros. de Enero de 2012, 2013 y 2014 (Centro del rango meta de inflación del BCU para el período referido).

b. Por concepto de crecimiento: 2%.

c. Correctivo entre la inflación esperada para el año previo a cada uno de los ajustes y la efectivamente registrada en cada uno de los referidos períodos.

B) Ajustes salariales de los 1eros. de Julio 2012 y 2013.

1- Para todas las categorías incluidas en el laudo:

a. Por concepto de inflación esperada para cada uno de los semestres siguientes a los 1eros. de Julio de 2012 y 2013 (Centro del rango meta de inflación del BCU para el período referido).

b. Por concepto de crecimiento: 3%.

2- Para los salarios que se estén abonando por encima de los mínimos de las categorías y hasta \$U 12.000 (reajustables de acuerdo a cláusula DECIMO del presente convenio):

a. Por concepto de inflación esperada para cada uno de los semestres siguientes a los 1eros. de Julio de 2012 y 2013 (Centro del rango meta de inflación del BCU para el período referido).

b. Por concepto de crecimiento: 2,5%.

3- Para los salarios que se estén abonando por encima de los mínimos de categoría y que superen los \$U 12.000 (reajustables de acuerdo a cláusula DECIMO del presente convenio):

a. Por concepto de inflación esperada para cada uno de los semestres siguientes a los 1eros. de Julio de 2012 y 2013 (Centro del rango meta de inflación del BCU para el período referido).

b. Por concepto de crecimiento: 2%.

SEXTO: Correctivos: Al momento de los ajustes de Enero de cada año, se revisarán los cálculos de inflación proyectada en el año previo, comparándolos con la efectivamente registrada y ajustando los salarios de acuerdo a la variación en más o en menos que se produzca.

Las partes acuerdan que ni bien se conozcan los datos de variación del IPC del cierre de los respectivos años anteriores, se reunirán a efectos de suscribir el acta de ajuste salarial correspondiente. Así también lo harán a inicios de los meses de julio de cada año a efectos de determinar con precisión el ajuste salarial que corresponda.

SEPTIMO: Canasta de Fin de año: Las partes acuerdan incorporar el beneficio de una canasta única de bienes con motivo de las fiestas tradicionales, que se entregará en el mes de diciembre de cada año cuyo valor actual, a costo de adquisición, se ubicará en pesos uruguayos mil (\$U 1.000) reajustables anualmente de acuerdo a cláusula **DECIMO del presente convenio**. Este beneficio es independiente y adicional al que las empresas puedan estar otorgando en la actualidad con característica similar.

OCTAVO: Boletos adicionales: A los trabajadores que deban utilizar mas de un boleto para trasladarse entre su residencia y su lugar de trabajo, la empresa les reintegrará el importe correspondiente a el o los boletos adicionales.

NOVENO: Presentismo: Las partes acuerdan un incentivo por presentismo, que se pagará todos los meses en caso que el trabajador no registre ninguna falta salvo aquellas que puedan estar motivadas por licencia por maternidad, accidente de trabajo o enfermedad profesional, licencias ordinarias o especiales, licencia sindical

o paralización por huelga u otras medidas gremiales dispuestas por el PIT CNT o AEBU y resueltas con carácter general. Tampoco lo percibirán aquellos trabajadores que dentro del mes acumulen llegadas tardes que excedan los 60 minutos.

La cuantía del beneficio se determinará de la siguiente forma: para el año 2011, será equivalente al 2% del salario nominal mensual de cada trabajador; para los años 2012 y 2013, este porcentaje se elevará al 3%; y a partir del 2014, será del 3,5%.

Dicho beneficio lo percibirán los trabajadores cuyos salarios no excedan en la actualidad los \$U 15.000 que se reajustan de acuerdo a cláusula DECIMO del presente convenio.

DECIMO: Los valores establecidos para determinar las franjas salariales, el monto salarial tope para la percepción del presentismo, así como el monto del beneficio "canasta de fin de año", serán reajustados semestralmente en base al incremento porcentual aplicado en el período anterior a los mínimos de la Categoría de Oficial.

DECIMO PRIMERO: Los salarios mínimos establecidos en este acuerdo podrán integrarse por retribución fija y variable (ej. Comisiones) así como también por las prestaciones a que hace referencia el artículo 167 de la Ley N° 16713, siempre en este último caso, hasta el porcentaje máximo establecido en la misma ley. No estarán comprendidos dentro de los mismos partidas tales como el presentismo o prima por antigüedad que pudieran percibirse.

DECIMO SEGUNDO: Subrogación: Todos los trabajadores, Auxiliares u Oficiales, pueden ser asignados a desempeñar temporalmente en sustitución, las tareas correspondientes a Supervisor, en caso de ausencia de éste. La empresa abonará la diferencia salarial entre el sueldo recibido por el funcionario y el mínimo de la categoría que subroga. Transcurridos 120 días completos continuos o discontinuos de haber desempeñado dicha tarea dentro del período de un año, se procederá al ascenso del trabajador.

DECIMO TERCERO: (Cláusula de Salvaguarda). En la hipótesis que varieran sustancialmente las condiciones económicas (en particular la diferencia entre el comportamiento macroeconómico y el sectorial), en cuyo marco se acordó la presente acta, las partes podrán convocar al Consejo de Salarios para analizar la situación. En este caso el Poder Ejecutivo analizara a través del MTSS, la posibilidad de revisar y convocar el Consejo de Salario para ello.

DECIMO CUARTO: (Cláusula de paz). Durante la vigencia de este convenio y salvo los reclamos que individual o colectivamente pudieran producirse por incumplimiento del mismo, la organización sindical se compromete a no formular planteos de naturaleza salarial ni a desarrollar acciones gremiales en tal sentido, a excepción de las medidas resueltas con carácter general por la Central de Trabajadores o la Asociación de Bancarios del Uruguay (AEBU).

Leída que les fue las partes ratifican y firman en 6 ejemplares.