



República Oriental del Uruguay

Convenios
COLECTIVOS

Grupo 13 - Transporte y Almacenamiento

Subgrupo 04 - Transporte Terrestre de Personas. Remises

Aviso N° 17375/011 publicado en Diario Oficial el 23/06/2011

IMPO

MINISTRO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
Sr. Eduardo Brenta

DIRECTOR NACIONAL DE TRABAJO
Sr. Luis Romero

ACTA DE CONSEJO DE SALARIOS: En la ciudad de Montevideo, a los 9 días del mes de junio de 2011, reunido el Grupo 13 de Consejo de Salarios "Transporte y Almacenamiento" integrado: Por el Poder Ejecutivo: Las Dras. M^a Noel Llugain y Mariam Arakelian y el Lic. Bolívar Moreira. Por el Sector Empresarial: La Sra. Cristina Fernández y el Sr. Gustavo González; y Por el Sector Trabajador: Los Sres. Juan Llopart y Carlos Bastón.

QUIENES MANIFIESTAN QUE:

PRIMERO: Recepcionan el Acuerdo alcanzado en el Subgrupo N° 4 "Transporte Terrestre de Personas. Remises".

SEGUNDO: Se ha cumplido con los requisitos establecidos en el artículo 14 de la ley N° 10.449.

TERCERO: Solicitan al Poder Ejecutivo la extensión al ámbito nacional del mencionado Acuerdo, así como su registro y publicación.

CUARTO: Leída que fue la presente, se ratifica su contenido, firmando a continuación seis ejemplares de un mismo tenor en el lugar y fecha arriba indicados.

ACTA DE CONSEJO DE SALARIOS: En la ciudad de Montevideo, a los 6 días del mes de junio de 2011, reunido el Consejo de Salarios del Grupo N° 13 "Transporte y Almacenamiento", Subgrupo N° 4 "Transporte Terrestre de Personas. Remises", integrado por: POR EL PODER EJECUTIVO: Las Dras. Ma. Noel Llugain y Mariam Arakelian y el Lic. Bolívar Moreira.

POR EL SECTOR EMPRESARIAL: Los Sres. Jorge Erramouspe y Manuel Figueroa. Y POR EL SECTOR TRABAJADOR: Los Sres. Jorge Jaluf y Fredy Carballo.

SE DEJA CONSTANCIA QUE:

PRIMERO. En el día de hoy el Consejo de Salarios fue convocado a efectos de someter a votación las propuestas salariales presentadas por las partes profesionales y el Poder Ejecutivo.

SEGUNDO. El día 26 de mayo de 2011 el Poder Ejecutivo presentó la siguiente propuesta:

Vigencia del Acuerdo: El Acuerdo abarcará el período comprendido entre el 1° de enero de 2011 y el 30 de junio de 2013.

Ámbito de Aplicación: Las normas del Acuerdo tendrán carácter nacional y abarcará a todas las empresas y trabajadores pertenecientes al Grupo 13 "Transporte y Almacenamiento", Sub-grupo N° 04 "Transporte Terrestre de Personas. Remises"

SALARIO BASE Y AJUSTES PARA LA CATEGORÍA CHOFER DE REMISE:

1) Salario Base chofer de remise: Se establece un salario base mensual a partir del 1° de enero de 2011 de \$ 7.500 nominales (pesos uruguayos siete mil quinientos) por 8 horas diarias de trabajo. Además las empresas otorgarán a los choferes una comisión equivalente al 5% de la recaudación bruta mensual del vehículo, en turno asignado al trabajador. Si la recaudación del vehículo, en el turno asignado al trabajador, supera los \$ 50.000 percibirá una comisión equivalente al 8% de la recaudación bruta mensual del vehículo.

El salario base nominal mensual del chofer de remise por 8 horas diarias de trabajo pasará a ser a partir del 1° de julio de 2011 de \$ 9.000, y a partir del 1° de enero de 2012, de \$ 10.000. En ambos casos se mantendrán además las comisiones arriba establecidas.

Ajuste salarial del 1° de enero de 2013. Se establece, para la categoría chofer, con vigencia a partir del 1° de enero de 2013, un incremento salarial sobre los salarios nominales vigentes al 31 de diciembre de 2012, resultante de la acumulación de los siguientes ítems:

A) Un porcentaje por concepto de correctivo de inflación por el período 01.01.12 al 31.12.12.

B) Un porcentaje por concepto de inflación esperada, para el período 01.01.13 - 30.06.13, resultante del rango meta del B.C.U.

C) 5% por concepto de crecimiento.

2) Ajuste para los salarios superiores a los mínimos de la categoría de chofer: 1) Para aquellos choferes que perciban salarios bases superiores a los mínimos, se establece, con vigencia a partir del 1º de enero de 2011, un incremento salarial del 11.18% sobre los salarios nominales vigentes al 31 de diciembre de 2010, resultante de la acumulación de los siguientes ítems:

A) 1.84% por concepto de correctivo del Convenio anterior.

B) 6% por concepto de inflación esperada, para el período 01.01.11 al 31.12.11, de acuerdo al rango meta del BCU.

C) 3% por concepto de crecimiento.

II) Para los restantes ajustes (01.01.12 y 01.01.13), se establecen los siguientes criterios de ajuste para sus salarios:

A) Un porcentaje por concepto de correctivo de inflación por el período correspondiente.

B) Un porcentaje por concepto de inflación esperada de acuerdo al rango meta del BCU para los siguientes períodos: del 01.01.12 al 31.12.12 y del 01.01.13 al 30.06.13 respectivamente.

C) 3% por concepto de crecimiento para cada ajuste.

3) Remuneración en carácter de comisión sobre recaudación bruta mensual para los trabajadores que ya se encuentran alcanzados por esta partida: Las empresas otorgarán a aquellos choferes que se encontraban comprendidos en este beneficio al momento de la firma del Laudo correspondiente a la ronda 2008, una comisión equivalente al 27% de la recaudación bruta mensual del vehículo, en turno asignado al trabajador, de la que se deducirá el monto de los ingresos totales que el mismo haya percibido por todo concepto el mismo mes. AJUSTES SALARIALES PARA LAS RESTANTES CATEGORÍAS: Todas las categorías con excepción del chofer de remise ajustarán de la siguiente forma:

1) Ajuste salarial del 1º de enero de 2011. Se establece, para todas las categorías, con vigencia a partir del 1º de enero de 2011, un incremento salarial del 11.18% sobre los salarios nominales vigentes al 31 de diciembre de 2010, resultante de la acumulación de los siguientes ítems:

A) 1.84% por concepto de correctivo del Convenio anterior.

B) 6% por concepto de inflación esperada, para el período 01.01.11 - 31.12.11, resultante del rango meta del B.C.U.

C) 3% por concepto de crecimiento.

2) Ajuste salarial del 1º de enero de 2012. Se establece, para todas las categorías, con vigencia a partir del 1º de enero de 2012, un incremento salarial sobre los salarios nominales vigentes al 31 de diciembre de 2011, resultante de la acumulación de los siguientes ítems:

A) Un porcentaje por concepto de correctivo de inflación por el período 01.01.11 al 31.12.11.

B) Un porcentaje por concepto de inflación esperada, para el período 01.01.12 al 31.12.12, resultante del rango meta del B.C.U

C) 3% por concepto de crecimiento.

3) Ajuste salarial del 1º de enero de 2013. Se establece, para todas las categorías, con vigencia a partir del 1º de enero de 2013, un incremento salarial sobre los salarios nominales vigentes al 31 de diciembre de 2012, resultante de la acumulación de los siguientes ítems:

A) Un porcentaje por concepto de correctivo de inflación por el período 01.01.12 al 31.12.12.

B) Un porcentaje por concepto de inflación esperada, para el período 01.01.13 - 30.06.13, resultante del rango meta del B.C.U.

C) 2% por concepto de crecimiento.

Correctivo. Las eventuales diferencias - en más o en menos - entre la inflación esperada y la efectivamente registrada en el período 01.01.13 y el 30.06.13 se corregirán el 1° de julio de 2013, con independencia de la nueva negociación en los Consejos de Salarios.

ACTUALIZACIÓN DE LAS REMUNERACIONES CON CARÁCTER DE VIÁTICO (Acuerdo del 29 de octubre de 2008). La remuneración con carácter de viático prevista en el Acuerdo mencionado, se actualizará por el Índice de Precios al Consumo. En definitiva, el valor de cada viático por almuerzo o cena se actualiza en la suma de \$ 155, suma que continuará reajustándose por el Índice de Precios al Consumo, en oportunidad de realizarse los ajustes salariales previstos.

LIBERTAD SINDICAL:

1°) Respeto al fuero sindical. Para usufructuar la licencia gremial, el sindicato deberá comunicarlo por escrito con antelación de 48 horas, a efectos de que la empresa pueda coordinar la atención de su servicio, salvo casos de razones de causa mayor que serán debidamente justificadas por el Sindicato de Rama.

2°) Las empresas descontarán de los salarios a percibir, la cuota sindical a aquellos trabajadores que lo autoricen por escrito, debiendo entregar al sindicato las sumas retenidas por tal concepto, en un plazo de 10 días a partir del pago efectivo del salario.

3°) Dando cumplimiento a lo establecido en el Art. 4 de la ley 17940 las partes acuerdan que las empresas otorgarán y pagarán a los trabajadores una licencia sindical, mensual, no acumulable, consistente en 30 minutos por trabajador, en aquellas empresas que posean más de cinco trabajadores. Asimismo en aquellas empresas con menos de cinco trabajadores se reconoce el derecho de éstos al goce de licencia sindical buscándose en cada caso concreto los mecanismos para su efectivización.

TERCERO: La delegación de los trabajadores presentó su última mejor propuesta el 26 de mayo de 2011, en documento adjunto que formó parte del acta de dicha fecha.

CUARTO. La delegación de los empresarios presentó su última mejor propuesta el 26 de mayo de 2011, en documento adjunto que formó parte del acta de dicha fecha.

QUINTO. No siendo posible un acuerdo unánime sobre la propuesta del Poder Ejecutivo, se someten a votación las propuestas presentadas por las tres delegaciones de este Consejo de Salarios. Presentada la propuesta de la delegación de los trabajadores es votada afirmativamente por la delegación de los trabajadores. Presentada la propuesta de la delegación empresarial es votada afirmativamente por la delegación empresarial. Presentada la propuesta del Poder Ejecutivo es votada afirmativamente por el Poder Ejecutivo y los trabajadores.

SEXTO. En definitiva resulta aprobada por mayoría la propuesta del Poder Ejecutivo.

SÉPTIMO. El sector empresarial declara su voluntad de recurrir este acto administrativo basados en los siguientes considerandos emanados de la ley 18566 de Negociación Colectiva: Artículo 4° y 5o_ Se viola la buena fe de la representación empresarial que se guió por las pautas informadas a todas las representaciones de empleados y empleadores por el Poder Ejecutivo a través del Ministerio de Economía y Finanzas y del propio Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, publicadas en la pagina Web del Ministerio de Economía y Finanzas. Fueron formuladas propuestas que se apartan por completo de la realidad del sector y no fueron requeridas ningún tipo de información económica tal cual esta pautado en la Ley en los referidos artículos. Asimismo se omitió recabar en forma adecuada el asesoramiento y asistencia de la organización de empleadores, realizando propuestas de ajustes inviables que contienen

aumentos de 130% sobre los actuales salarios sin mayor fundamento que la voluntad de favorecer a uno solo de los sectores, lo cual va a determinar la quiebra de las microempresas y por ende un perjuicio para todos los sectores sin excepción. Los antecedentes similares marcan por ejemplo ajustes de salarios mucho más bajos para taxistas del interior y/o Montevideo, aun en aquellos subgrupos donde no se arribó a acuerdo, habiéndose incluso retirado alguno de los sectores. No se utilizan los mecanismos del Consejo Superior Tripartito enunciados en los artículos 9° (Convocatoria al mismo) y 10° en lo que respecta a la búsqueda de soluciones a los problemas emanados de este subgrupo donde se manifiesta claramente en el artículo 10° sobre la obligatoriedad del Poder Ejecutivo, que debiera someter estas materias a consulta con debida antelación según la transcripción textual de la Ley. Tampoco fue utilizado el Consejo Superior Tripartito para la resolución de los diferendos que determinaron el fracaso de las negociaciones en el subgrupo tal cual lo marca el artículo 10°.

También en la propuesta emanada de los representantes del Poder Ejecutivo se marca una vigencia que se aparta de la Ley en su artículo 17 donde se marca que la vigencia de los mismos será pautada de común acuerdo entre las partes, lo cual es reafirmado por el ante nombrado artículo, al determinar claramente la ultra actividad, determinando la vigencia del mismo salvo que las partes hubiesen acordado lo contrario por lo que la retroactividad al 1° de enero, en caso de no arribarse a acuerdo entre todas las partes no es válida. Queremos dejar plasmado esto en el acta sin perjuicio de otras diferencias que se encuentran a estudio de nuestro sector a los efectos de promover todas las acciones legales correspondientes en defensa de la supervivencia del sector.

OCTAVO: Leída que fue la presente, se ratifica su contenido, firmando a continuación seis ejemplares de un mismo tenor en el lugar y fecha arriba indicados.