



República Oriental del Uruguay

Convenios
COLECTIVOS

Grupo 22 - Ganadería, agricultura y actividades conexas

Aviso N° 14432/011 publicado en Diario Oficial el 30/05/2011

IMPO

MINISTRO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
Sr. Eduardo Brenta

DIRECTOR NACIONAL DE TRABAJO
Sr. Luis Romero

ACTA DE CONSEJO DE SALARIOS: En la ciudad de Montevideo, a los 3 días del mes de mayo de 2011, reunido el Grupo N° 22 de Consejo de Salarios "Ganadería, Agricultura y Actividades Conexas" integrado por: **Por el Poder Ejecutivo:** el Dr. Héctor Zapirain, la Ing. Agr. Yanil Bruno y la Lic. Marcela Barrios, **por el sector Empresarial:** la Dra. María Fernanda Maldonado (FR), el Cr. Hector Melgar (ANPL) y el Dr. Juan Pedro Irueta (ARU) y los Sres. Roberto Uriarte (FR) y Roberto Mailhos (ARU) y **por el sector trabajador** los Sres. Juan Santana (UNATRA - UTAA), Marcelo Amaya (UNATRA - SUTAA), María Flores (UNATRA - SUTTA), Cristian Rodríguez (UNATRA - SUTAA), Fernando Silveira (UNATRA) y Carlos Cachón por el PIT -CNT, quienes convienen celebrar el siguiente acuerdo:

PRIMERO: (Vigencia). El plazo de vigencia abarcará el período comprendido entre el 1° de enero de 2011 y el 30 de junio de 2013.

SEGUNDO. (Ámbito de aplicación). Las normas del presente acuerdo tienen carácter nacional, abarcando a todas las empresas y trabajadores comprendidos en la jurisdicción del Consejo de Salarios del Grupo 22 "Ganadería, agricultura y actividades conexas", con excepción de plantaciones de caña de azúcar y plantaciones de arroz para las cuales rigen los convenios o decisiones adoptadas en los respectivos subgrupos.

TERCERO. (Ajuste salarial).

A) 1° enero 2011. Se establece que a partir del 1ero. de enero de 2011 se aplicará un ajuste salarial del 12,28% sobre los salarios nominales vigentes al 31 de diciembre de 2010 resultante de la acumulación de los siguientes ítems.

1) **1,84%** por concepto de correctivo del convenio anterior.

2) **6,9%** por concepto de inflación esperada para el período 1/1/2011 al 31/12/2011.

3) **3,14%** Por concepto de crecimiento salarial.

4. **Salarios mínimos por categorías.** Se fijan los salarios mínimos por categoría con vigencia 1° se enero de 2011.

Categorías	Mensual	Jornal
Sin especialización 1	\$ 6.000	\$ 240
Aprendiz	\$ 6.602,60	\$ 264
Sin especialización 2	\$ 8.096,64	\$ 323,87
Especializado	\$ 8.479,31	\$ 339,17
Altamente especializado	\$ 8.889,61	\$ 355,58
Capataz	\$ 9.328,65	\$ 373,15
Capataz General	\$ 9.798,43	\$ 391,94
Administrador	\$ 10.779,70	\$ 431,19

5. Ficto por vivienda y alimentación. Los trabajadores que no reciban alimentación (secos) y vivienda, percibirán además de las remuneraciones establecidas en este acuerdo la suma nominal de \$ 1.758 (pesos mil setecientos cincuenta y ocho) mensuales, o su equivalente diario de \$ 70,32 (pesos setenta con 32/100) nominales resultante de la aplicación de la expectativa de inflación para el año 2011 (5%). Dichos montos se ajustarán el 1° de enero 2012 en función de la inflación esperada para el período 1/01/2012 al 31/12/2012 y el 1° de enero de 2013 por la inflación esperada para el 1/01/2013 al 30/06/2013, resultante del centro de la banda del BCU. Dichos reajustes serán objeto de correctivos al final de cada período entre inflación estimada y la inflación real.

B) 1° enero de 2012.

Los salarios vigentes al 31 de diciembre de 2012 se ajustarán, previa aplicación del correctivo de inflación 2011, de acuerdo a los siguientes ítem:

1. Inflación estimada (centro de la banda BCU) para el año 2012;

2. Un incremento salarial de: 5%

C) 1° enero 2013.

Los salarios vigentes al 31 de diciembre de 2013 se ajustarán, previa aplicación del correctivo de inflación 2012, de acuerdo a los siguientes ítem:

1. Inflación estimada (centro de la banda BCU) para el primer semestre 2013;
2. Un incremento semestral de: 2%

Correctivo final. Las eventuales diferencias entre inflación esperada (centro de la banda BCU) para el semestre 1/01/2013 -30/06/2013 y la inflación real del mismo período, serán objeto de un correctivo aplicable al salario vigente al 30/06/2013.

CUARTO: Partida extraordinaria: Se acuerda abonar una partida extraordinaria, de carácter no salarial y por única vez de \$ 3000 que será abonada a cada uno de los trabajadores comprendidos en este acuerdo que hayan ingresado a las empresas antes del 1ero. de enero de 2011 y que se encuentren trabajando a la fecha de pago de las mismas. Dicha partida se dividirá en dos cuotas: la primera de \$ 1500 a pagarse antes del 1ero de setiembre de 2011; la segunda de \$ 1500 a pagarse antes del 1ero. de marzo de 2011.

QUINTO: Adecuación con el salario mínimo nacional: Si una vez aplicados los ajustes pactados para los años 2012 y 2013 resultara que los salarios mínimos de una o más categorías quedaren por debajo del Salario Mínimo Nacional dichos mínimos deberán adecuarse al Salario Mínimo Nacional. En caso de que sea más de una categoría se deberá incrementar en forma que mantenga la relación entre dichas categorías.

SEXTO: (Licencia sindical). Las partes, en conformidad con lo dispuesto por el artículo 4° de la Ley 17.940, de 2 de enero de 2005, acuerdan reglamentar el derecho a la licencia sindical en el sector de ganadería, agricultura y actividades conexas que se regirá por las siguientes numerales:

1. Son beneficiarios de un tiempo libre remunerado para el ejercicio de la actividad sindical los delegados de empresa y delegados nacionales que tendrán derecho a gozar de una licencia sindical remunerada de media hora mensual por cada trabajador ocupado en la empresa con un tope máximo de 250 horas mensuales y con un tope individual de 100 horas mensuales.
2. El régimen anterior se aplicará en empresas con 5 o más trabajadores, con un tope mínimo de 8 horas mensuales.
3. Para las empresas con menos de 5 trabajadores el tiempo de licencia será acordado entre las partes, caso que ello no fuera posible cualquiera de las partes podrá someter la cuestión al consejo de salario del Grupo 22.
4. Cuando se trate de delegados a los Consejos de Salarios se aplicará, con independencia de las horas de licencia sindical pactadas en este acuerdo, el Decreto No. 498/985 de 18 de setiembre de 1985 y Resolución del MTSS de fecha 28/07/1986. Los delegados deben presentarse la constancia respectiva emitida por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
5. Las horas de licencia sindical que, en virtud de la posible zafralidad del trabajo, serán acumulables en trimestres móviles, caducando las mismas en el caso de no ser usadas dentro de ese período.
6. Con respecto de los delegados nacionales, éstos tendrán derecho a 10 horas por mes por cada delegado (aparte de las horas de los delegados de empresa) por concepto de licencia sindical, con un tope máximo de 3 delegados nacionales.
7. Previo al goce de la licencia por actividad sindical, o en caso de concurrencia a las reuniones de los Consejos de Salarios, los delegados deberán comunicar, formalmente y con una antelación de 48 horas, a la empresa dicha circunstancia. Dicho plazo podrá reducirse en consideración a situaciones excepcionales que así lo justifiquen, lo que deberá ser realizado por la organización sindical a la cual pertenecen el o los delegados, dentro de un plazo que no podrá exceder a las 48 horas.

8. El uso de la licencia sindical no podrá entorpecer el proceso productivo de las empresas. A dichos efectos se debe coordinar entre el o los delegados de la empresa y ésta, aquellas tareas que sean imprescindibles a los efectos de que el puesto respectivo quede cubierto por un trabajador idóneo. En los casos en que se desempeñen tareas esenciales para el normal funcionamiento de la empresa, ésta no podrá quedar sin ser cubierta por el personal idóneo al cumplimiento de dichas tareas.

9. Bajo ningún concepto la empresa podrá negar la licencia sindical, siempre y cuando haya mediado el aviso previo previsto en el numeral 5º; así como tampoco podrá negarse la licencia cuando se traten de delegados a los Consejos de Salarios.

SÉPTIMO: Los adelantos realizados a cuenta del presente ajuste salarial deberán ser tenidos en cuenta a todos sus efectos.

OCTAVO: La retroactividad generada por la aplicación de los ajustes pactados podrá ser abonada en los meses de junio y julio del corriente año.

NOVENO: Cláusula de salvaguarda. Para el caso que variarán sensiblemente las condiciones económicas actuales, se produjeran circunstancias que hicieran imposible el cumplimiento de los ajustes pactados, tales como factores climáticos adversos o epidemiológicos, o las modificaciones producidas determinarán un crecimiento mayor a las expectativas económicas previstas para el período 2012-2013, cualquiera de las partes podrá convocar al Consejo de Salarios a los efectos de revisar el mismo; la parte convocante deberá aportar la información necesaria, así como los elementos probatorios que fundamentan su petición, a los efectos de iniciar las negociaciones correspondientes.-

DÉCIMO: El presente acuerdo se aplicará a partir de la publicación del mismo en la página web del MTSS, sin perjuicio de su publicación en el diario oficial. Leída que les fue la presente, en este acto se firman doce ejemplares del mismo tenor.

Dr. Héctor Zapirain, Ing. Agr. Yanil Bruno, Lic. Marcela Barrios, Dra. María Fernanda Maldonado, Cr. Hector Melgar, Dr. Juan Pedro Irureta, Sres. Roberto Uriarte, Roberto Mailhos, Juan Santana, Marcelo Amaya, María Flores, Cristian Rodríguez, Fernando Silveira y Carlos Cachón.