



República Oriental del Uruguay

Convenios
COLECTIVOS

***Grupo 19 - Servicios Profesionales, Técnicos,
Especializados y aquellos no incluidos en otros Grupos***

***Subgrupo 15 - Peluquerías unisex (de damas, hombres y/o
niños)***

Aviso N° 1369/011 publicado en Diario Oficial el 26/01/2011



MINISTRO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
Sr. Eduardo Brenta

DIRECTOR NACIONAL DE TRABAJO
Sr. Luis Romero

CONVENIO: En Montevideo, el día 28 de diciembre de 2010, **POR UNA PARTE:** los delegados empresariales Sres Herbet Viera y Raquel Tuset, y el Dr. Álvaro Nodale y el Sr. Julio Yarza (ANMYPE) y **POR OTRA PARTE:** el delegado de los trabajadores del sector Sr. Eduardo Sosa (FUECYS) acuerdan la celebración del siguiente Convenio Colectivo que regulará las condiciones laborales del Grupo No. 19 "Servicios Profesionales, Técnicos Especializados y aquellos no incluidos en otros grupos" subgrupo 15 "Peluquerías Unisex, de damas, hombres y/o niños" en los siguientes términos:

PRIMERO: Vigencia y ámbito de aplicación: El presente convenio abarcará el período comprendido entre el 1° de enero de 2011 y el 30 de junio de 2013 (30 meses), teniendo sus disposiciones carácter nacional aplicándose a todos los trabajadores dependientes de todas las empresas que componen el sector "Peluquerías Unisex, de damas, hombres y/o niños".

SEGUNDO: Salarios mínimos a partir del 1° de enero de 2011

Aprendiz	\$	6.198
Limpiador	\$	6.966
Ayudante de Segunda	\$	6.966
Recepcionista y cajera	\$	7.388
Pedicuro	\$	7.493
Manicura y depiladora	\$	7.493
Ayudante de Primera	\$	7.599
Medio Oficial Peinador	\$	7.809
Cortador	\$	8.233
Técnico Colorista y permanentista	\$	8.442
Oficial en belleza	\$	9.600
Oficial peinador	\$	9.600
Coiffeur	\$	10.500

TERCERO Salarios mínimos a partir del 1ero de enero de 2012

Aprendiz	\$	7.437
Limpiador	\$	8.359
Ayudante de Segunda	\$	8.359
Recepcionista y cajera	\$	8.866
Pedicuro	\$	8.992
Manicura y depiladora	\$	8.992
Ayudante de Primera	\$	9.119
Medio Oficial Peinador	\$	9.371
Cortador	\$	9.880
Técnico Colorista y permanentista	\$	10.130
Oficial en belleza	\$	11.520
Oficial peinador	\$	11.520
Coiffeur	\$	12.600

SEXTO: Salarios mínimos a partir del 1ero de enero de 2013

Aprendiz	\$	8.181
Limpiador	\$	9.195
Ayudante de Segunda	\$	9.195
Recepcionista y cajera	\$	9.753
Pedicuro	\$	9.891
Manicura y depiladora	\$	9.891
Ayudante de Primera	\$	10.031
Medio Oficial Peinador	\$	10.308
Cortador	\$	10.868

Técnico Colorista y permanentista.....	\$	11.143
Oficial en belleza.....	\$	12.672
Oficial peinador.....	\$	12.672
Coiffeur.....	\$	13.860

Todos los salarios antes mencionados para cada categoría podrán complementarse con comisiones que serán acordadas entre el empleador y el trabajador.-

QUINTO: Ajustes de sobrelaudos al 1ero de enero de 2011: Los salarios superiores a los mínimos antes señalados ajustaran al 1ero de enero de 2011 un 13,84% que resulta de la acumulación de los siguientes items:-

A) Inflación esperada: 5% resultante del centro del rango meta de inflación definido por el Banco Central para el período 1/1/2011 a 31/12/2011.

B) Correctivo: 1,8% de acuerdo a lo pactado en el convenio de fecha 30 de octubre de 2008.

C) Incremento real: 6,5%

SÉXTO: Ajustes siguientes para los sobrelaudos: El 1ero de enero de 2012 los salarios superiores a los mínimos establecidos se incrementaran por la acumulación de los siguientes items: a) Inflación esperada resultante del centro del rango meta de inflación definido por el BCU para el período 1 de enero de 2012 a 31 de diciembre de 2012; b) correctivo de inflación que surge de la diferencia entre la inflación proyectada para el período 1 de enero 2011-31 de diciembre de 2011 y la inflación real de igual período; c) 6.5% de incremento de salario real.

El 1ero de enero de 2013 los salarios superiores a los mínimos establecidos se incrementaran por la acumulación de los siguientes items: a) Inflación esperada resultante del centro del rango de meta de inflación definido por el BCU para el período 1 de enero de 2013 a 30 de junio de 2013; b) Correctivo de inflación que surge de la diferencia entre la inflación proyectada para el período 1ero de enero 2012-31 de diciembre 2012 y la inflación real de igual período; c) 6,5% de incremento de salario real.

Correctivo final: Al término de este convenio se revisarán los cálculos de la inflación proyectada para el período enero-junio 2013, comparándolos con la variación real del IPC de igual período. La variación en más o en menos se ajustará a los valores de salarios que rijan a partir del 1 de julio de 2013.

SEPTIMO: Categoría aprendiz: Se modifica la cláusula segunda del convenio de 2008 estableciéndose que la permanencia en el cargo de aprendiz no podrá ser por más de un año.

OCTAVO: Herramientas de trabajo: Las herramientas de trabajo serán proporcionadas por el empleador. En caso de las manicuras, cosmetólogas y depiladoras a comisión, negociarán directamente con su patrón si la empresa proporciona o no las herramientas de trabajo.

NOVENO: Disposiciones generales para todas las categorías: Los trabajadores de las categorías superiores deben realizar tareas de las categorías inferiores. Los trabajadores que realicen más de una función con carácter permanente, percibirán el salario que corresponda a la función de mayor retribución. Aquel trabajador que en forma transitoria debe realizar suplencias en una categoría superior, percibirá el salario correspondiente a dicha categoría durante el período que dure la suplencia. Este hecho deberá ser registrado en el Libro Único de Trabajo.

DECIMO: Beneficios anteriores: Se confirma la permanencia de los siguientes beneficios pactados en el convenio de 2006 que fuera homologado por Decreto 365/06 de 9 de octubre de 2006: uniforme de trabajo (art. 10); cursos de capacitación y su forma de pago (art. 12); régimen semanal de descanso de 36 horas consecutivas (art. 11); prima por antigüedad en la forma prevista por el Decreto 611/85 (art. 13); desgaste de herramientas (art. 14); trabajos fuera de la empresa (art. 15); botiquín

de emergencia (art. 16); recargo por trabajo nocturno (art. 18); horario especial de amantamiento (art. 17), licencias especiales por fallecimiento, paternidad, estudio y matrimonio en todo lo que sea más beneficioso que el sistema normativo (art.19) y quebranto de caja (art. 20)

DÉCIMO PRIMERO: Equidad de género: Las partes acuerdan exhortar al cumplimiento de las siguientes leyes de género: Ley 16045 de no discriminación por sexo; Ley 17514 sobre violencia doméstica y Ley 17817 referente a xenofobia, racismo y toda forma de discriminación. Así mismo reafirman el principio de igualdad de oportunidades, trato y equidad en el trabajo, sin distinción o exclusión por motivos de sexo, raza, orientación sexual, credo u otras formas de discriminación, de conformidad con las disposiciones legales vigentes (CIT 100, 111, 156; ley 16045 y Declaración Sociolaboral del MERCOSUR.

DÉCIMO SEGUNDO: Se acuerda en forma expresa el cumplimiento de lo establecido en la ley 17242 sobre prevención del cáncer génito mamario; la ley 16045 que prohíbe toda discriminación que viole el principio de igualdad de trato y oportunidades para ambos sexos en cualquier sector y lo establecido por la OIT según los CIT 100, 111 y 156. Queda expresamente establecido que el sexo no es causa de ninguna diferencia en las remuneraciones, por lo que las categorías se refieren indistintamente a hombres y mujeres.

DECIMO TERCERO: Las empresas promoverán la equidad de género en toda la relación laboral. A tales efectos respetarán el principio de igual remuneración a tarea de igual valor y se obligan a no realizar ningún tipo de discriminación a la hora de decidir ascensos o adjudicación de tareas.

DECIMO CUARTO: Comisión de salud e higiene laboral: Dando cumplimiento al Decreto 291/007 las partes acuerdan la instalación de una Comisión Tripartita de Salud e Higiene Laboral a partir de los sesenta días de suscribir este convenio.

DECIMO QUINTO Formación Profesional: Las partes se comprometen a la instalación de una comisión bipartita, en un plazo de 60 días a partir de la firma del presente convenio, con la finalidad de estudiar mecanismos que permitan profundizar la formación profesional de los trabajadores del sector, con los siguientes objetivos: a) utilizar en conjunto las herramientas aportadas por el Estado de través del INEFOP como forma de establecer programas y planes sobre formación, competencias laborales, categorías y funciones; b) lograr a través de la capacitación mejores condiciones de trabajo y una mejor remuneración, c) más y mejor accesibilidad a nuevos empleos, d) obtener una mayor profesionalización en el perfil ocupacional de los trabajadores del sector y una formación integral y continua durante toda su vida laboral, e) mejorar las ejecuciones y logros en la producción, f) obtener nuevos y mejores productos y servicios.

DECIMO SEXTO: Licencia sindical extraordinaria para dirigentes nacionales: El dirigente nacional de FUECYS perteneciente a las empresas de éste subgrupo que tengan más de 20 dependientes, tendrá derecho a gozar por concepto de licencia sindical de un tope máximo de TREINTA (30) horas mensuales, las cuales no estarán relacionadas con el bolsón de horas generales del sindicato.

Se entiende por dirigente nacional de FUECYS, aquel que surja electo a través del Congreso Elector de FUECYS (de acuerdo a los estatutos de la misma), en representación de todos los trabajadores de comercios y servicios.-

Las horas de licencia sindical que no sean utilizadas en el mes no son acumulables a las de los meses siguientes.

Son beneficiarios de la presente licencia los dirigentes sindicales de empresas, siempre que revistan como trabajadores activos de este sector.-

Las licencias sindicales serán comunicadas formalmente por FUECYS con una

anticipación no menor a 72 horas previas a su goce, el referido plazo podrá reducirse en consideración a situaciones que así lo justifiquen. Se deberá coordinar entre el Comité de Base y la empresa aquellas tareas que son imprescindibles a los efectos del puesto respectivo siempre sean cubiertas por otro funcionario. Cuándo las tareas que se desempeñen sean esenciales para el normal funcionamiento del establecimiento, éstas, deberán ser cubiertas por personal idóneo para el adecuado cumplimiento de las mismas.-En los casos en que el dirigente nacional de FUECYS necesite más tiempo que el acordado dentro del mes por concepto de licencia sindical, el mismo deberá ser otorgado por la empresa, no generando en este caso salario ni sanción de carácter alguno en la medida que no supere el 100% del tiempo máximo de licencia sindical acordada en la presente cláusula.

DÉCIMO SEPTIMO: Cláusula de salvaguarda En la hipótesis que el salario mínimo nacional, no se ajustara en la forma actualmente prevista, las partes convocarán al Consejo de Salarios respectivo para analizar la situación y revisar el convenio en lo que correspondiere.

DÉCIMO OCTAVO: Cláusula de paz Durante la vigencia de este convenio y salvo los reclamos que individual o colectivamente pudieran producirse por incumplimiento del mismo, el sector trabajador se compromete a no formular planteos de naturaleza salarial alguna, ni desarrollar acciones gremiales en tal sentido, a excepción de las medidas resueltas con carácter general por la Central de Trabajadores (PIT-CNT) o de la Federación Uruguaya de Empleados del Comercio y Servicios. (FUECYS). Leída firman de conformidad.